

Die Notrufabfrage im Homeoffice: Telearbeit für Leitstellen?

Literatur und Quellen:

1. Beermann B, Amlinger-Chatterjee M, Brenscheidt F et al. (2018) Orts- und zeitflexibles Arbeiten: Gesundheitliche Chancen und Risiken. Druck & Verlag Kettler, Bönen.
2. Bloom N, Liang J, Roberts J, Ying Z (2015) Does working from home work? The Quarterly Journal of Economics 11: 165-218.
3. Pichler M (2020). Editorial. Wirtschaft + Weiterbildung 5.
4. Gerdenitsch C, Korunka C (2019) Digitale Transformation der Arbeitswelt. Springer, Heidelberg.
5. Olbertz K (2019) Homeoffice – Arbeitsrechtliche Aspekte und Gestaltungsmöglichkeiten. Lohn und Gehalt direct.
6. Watson Fritz M, Narasimhan S, Rhee H-S (1998) Communication and Coordination in the Virtual Office. Journal of Management Information Systems: 7-28.
7. Huws U, Korte W, Robinson S (1990) Telework: Towards the Elusive Office. Wiley, New York.
8. Jostell D, Hemlin S (2018) After hours teleworking and boundary management: Effects on work-family-conflict. IOS Press: 475-483.
9. Gajendran R, Harrison D (2007) The Good, the Bad, and the Unknown About Telecommuting: Meta-Analysis of Psychological Mediators and Individual Consequences. Journal of Applied Psychology: 1524-1541.
10. Felstead, A, Henseke G (2017) Assessing the growth of remote working and its consequences for effort, well-being and work-life balance. New Technology, Work and Employment: 195-212.
11. Bohinc T (2020). Homeoffice über die Corona-Krise hinaus. Projektmagazin 11.
12. Duxbury L, Higgins C, Irving R (1987). Attitudes of managers and employees to telecommuting. Infor 08: 273-285.
13. Fischer K, Kiani-Kreß R, Schareika N (2020) Die Zukunft der Arbeit. Schöne neue Bürowelt. Wirtschaftswoche online. www.wiwo.de.
14. Scharnhorst J (2019) Psychische Belastungen am Arbeitsplatz vermeiden. Haufe-Lexware, Freiburg.

Autorin:



Nadine Böge

Betriebswirtschaftslehre
B17b
Nordakademie
Hochschule der Wirtschaft
boege.nadine@web.de